M FORMATION - FRANCE

Programme de Formation

Equipier de 1ère intervention

Organisation

Durée : 4 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

L'ensemble du personnel en entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Être capable de donner l'alerte rapidement et efficacement.
- Être capable d'intervenir sur un début d'incendie dans le respect des consignes de sécurité.
- Être capable de reconnaître son secteur, ses missions ainsi que les procédures spécifiques.

Description

- Théorie
  - Mission de l'E.P.I
  - La réglementation
  - Conséquences et causes d'un incendie
  - Le triangle du feu
  - L'alerte et l'alarme
  - Les modes de propagation du feu
  - Les classes de feux
  - Les différents types d'extincteurs ainsi que leur rôle
  - Les règles de sécurité concernant la manipulation d'un extincteur
  - Consignes de sécurité pour intervenir sur un début d'incendie
- Pratique
  - Apprentissage de l'extinction en fonction du type de feu
  - Méthode et et manipulation des différents types d'extincteurs (eaux, CO2 et poudre sur demande)
- Reconnaissance du site
  - Faire le tour du site en repérant les déclenchement d'alarme, commandes de désenfumage, coupures d'énergies et les différents moyens d'extinction
  - Le dégagement d'une victime dans un local enfumé

Prérequis

Être apte physiquement à manipuler un extincteur.

Modalités pédagogiques

- Méthode heuristique
- Méthode expositive
- Méthode démonstrative
- Méthode applicative

Moyens et supports pédagogiques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Pour des raisons évidentes, cette formation n'est possible qu'en présentiel. M FORMATION dispose de salles de formations adaptées à la formation et aux éventuelles situations de handicap. M FORMATION peut également intervenir sur site.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Evaluation de vos attentes et de vos besoins : Entretien préalable et évaluation pré-formative.
- Evaluation en cours de formation : Mises en situation.
- Evaluation en fin de formation : Délivrance de l'attestation