M FORMATION - FRANCE

Programme de Formation

Formation initiale Sauveteur Secouriste du Travail

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

La formation initiale de Sauveteur Secouriste du Travail est destinée à tous les membres du personnel souhaitant devenir SST, quelle que soit leur fonction au sein de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Situer le rôle du SST dans la thématique prévention.
- Protéger et se protéger en cas d'accident.
- Réaliser l'examen de la victime et faire réaliser l'alerte.
- Secourir la victime en effectuant les gestes appropriés.

Description

- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise.
- Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail.
- Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention.
- Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours de l'entreprise.
- Protéger de façon adaptée.
- Examiner la victime.
- Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime.
- Secourir la victime de manière appropriée :
  - La victime saigne abondamment
  - La victime s'étouffe
  - La victime se plaint de malaise
  - La victime se plaint de brûlures
  - La victime se plaint de douleurs empêchant certains mouvements
  - La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
  - La victime ne répond pas mais elle respire
  - La victime ne répond pas et ne respire pas

Prérequis

Aucun prérequis n'est exigé pour suivre la formation SST.

Modalités pédagogiques

- Méthode heuristique
- Méthode expositive
- Méthode démonstrative
- Méthode applicative

Moyens et supports pédagogiques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Pour des raisons évidentes, cette formation n'est possible qu'en présentiel. MFORMATION dispose de salles de formations adaptées à la formation et aux éventuelles situations de handicap. MFORMATION peut également intervenir sur site.
- Des fiches pratiques et aide-mémoire de L'INRS seront mis à disposition sur votre espace extranet.

Modalités d'évaluation et de suivi

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Evaluation de vos attentes et de vos besoins : Entretien préalable et évaluation pré-formative.
- Evaluation en cours de formation : Mises en situation.
- Evaluation en fin de formation : Passage de la certification.